

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Представитель

приказом директора

выборного органа

от _____ № _____

_____ (М.А.Смирягина)

_____ (Т.А.Пыкина)

ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦНИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1»

1. В пункте 4.1.6. в подпункте «другая дополнительная работа» после слов «еженедельные занятия «Разговоры о важном» добавить слова «Россия-мой горизонты».

2. В приложение №1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Цнинская сош №1» к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников добавить должности :

- во второй квалификационный уровень - педагог-организатор;
- в четвертый квалификационный уровень - учитель-дефектолог, тьютор ;
- к первому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих» добавить должность «специалист по кадрам», должность «программист» заменить на должность «инженер-электроник»;

3. В пункт 5.1. добавить подпункты 5 и 6 следующего содержания :

- 5) за работу по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета, развитие платных образовательных услуг;
- 6) за развитие системы дополнительного образования (в том числе платных образовательных услуг).

4. Добавить пункт 5.7. следующего содержания:

5.7. Заместителям директора, главному бухгалтеру, методисту, бухгалтеру, выплачивается премия за организацию и развитие платных услуг по итогам работы за месяц в абсолютной сумме . Размер премии не может превышать 100% должностного оклада. Премия выплачивается за счет средств, полученных от оказания платных услуг.

**5. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МБОУ
«Цнинская сош №1» в части критериев оценки и показателей эффективности
работы работников 1-4 и 5-11 классов читать в следующей редакции :**

	Критерии оценки и показатели эффективности	Макс. коэфф. показат	Фак т.ко эфф
	Должность: учитель (1-4 классы)		
	Критерии оценки: Доступность качественного образования и воспитания		
1.	Средний балл учащихся по итогам четверти (полугодия) по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия, в сравнении со средним показателем по классу: - равен в сравнении с четвертью (полугодием) - выше в сравнении с четвертью (полугодием)	1,5 2,0	
2.	Успешность адаптации учащихся 1-х классов (1 полугодие)	2,0	
3.	Наличие учащихся, с которыми учитель занимается дополнительно - по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др. - по подготовке будущих первоклассников	1,5 1,5	
4.	Участие и победы обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.(очно): -наличие победителей и призеров на муниципальном уровне -наличие победителей и призеров на региональном уровне -наличие победителей и призеров на всероссийском уровне	1,0 1,5 2,0	
5.	Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях	0,5	
6.	Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, других участников образовательного процесса на работу учителя	1,0	
7.	За организацию работ по физическому воспитанию, за содержание спортивных сооружений в соответствии с нормативными требованиями	1,0	
8.	Дополнительные занятия с отстающими не менее 1 раза в неделю	0,5	
9.	Отсутствие правонарушений в образовательном процессе	0,5	
10.	Проверка мониторинга	2,0	
	Критерии оценки: Методическая и инновационная деятельность		
11.	Наличие методических разработок: -на сайте школы, -Dnevnik.ru -и других сайтах	1,5 1,0 0,5	
12.	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах и т.п.(очно) - внутри учреждения - муниципального уровня -регионального уровня Подготовка и проведение открытых уроков (мастер - классов): - внутри учреждения - муниципального уровня -регионального уровня	0,5 1,0 1,5 0,5 1,0 1,5	
13.	Участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального или всероссийского уровня (Всероссийские конкурсы: «Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека» и др. Областные конкурсы: «Призвание», «IT-учитель», «Эколог года» и др.): - участие -призер -победитель	1,0 1,5 2,0	
14.	Участие в IT – конкурсах, конференциях, семинарах: - участие - призер - победитель	1,0 1,5 2,0	
15.	Качественное ведение документации	2,0	
16.	Оформление пакета документов при зачислении в школу	1,0	
17.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	2,0	
18.	Наличие публикаций в прессе	2,0	
19.	Разработка и корректировка рабочих программ: - для учебных предметов - для элективных курсов - для элективных учебных предметов - написание учебных пособий - разработка семинаров, практикумов - разработка материалов текущего, промежуточного, итогового контроля за уровнем усвоения программы	1,0 0,5 1,0 2,0 2,0 1,0	
20.	Работа в две смены	1,5	
21.	Работа в программе «Орлята России»	0,5	
22.	Реализация программ в рамках платных образовательных услуг: группа (10-20 чел)	0,5	

группа (20-30 чел)	1,0
--------------------	-----

Должность: учитель 5–11 классов, преподаватель-организатор ОБЖ		
Критерии оценки: Доступность качественного образования и воспитания		
1	Средний балл учащихся по итогам четверти (полугодия) по всем классам, в которых учитель ведет учебные занятия, в сравнении со средним показателем по предмету: - равен в сравнении с четвертью (полугодием) - выше в сравнении с четвертью (полугодием)	1,5 2,0
2	Успешность адаптации учащихся 5-х классов (1 полугодие)	2,0
3	Наличие учащихся, с которыми учитель занимается дополнительно - по подготовке к конкурсам, олимпиадам и др.	1,5
4	Наличие учащихся, с которыми учитель занимается дополнительно (конс. по предметам) - по подготовке к итоговой аттестации:	-обязательные предметы 1,5 -предметы по выбору 1,0
5	Участие и победы обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и т.д.: -наличие победителей и призеров на муниципальном уровне -наличие победителей и призеров на региональном уровне -наличие победителей и призеров на всероссийском уровне	1,0 1,5 2,0
6	Отсутствие травм, полученных учащимися на урочных и внеурочных занятиях	0,5
7	Отсутствие жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, других участников образовательного процесса на работу учителя	1,0
8	За организацию работ по физическому воспитанию, за содержание спортивных сооружений в соответствии с нормативными требованиями	1,0
9	Отсутствие правонарушений в образовательном процессе	0,5
10	Проверка мониторинга	2,0
11	Доля выпускников, подтвердивших и повысивших на государственной (итоговой) аттестации итоговые оценки по соответствующему предмету выше в сравнении со средним показателем по учреждению (2 полугодие)	1,0
Критерии оценки: Методическая и инновационная деятельность		
12	Наличие методических разработок: - на сайте школы, -Dnevnik.ru, и других сайтах	1,5 1,0 0,5
13	За организацию работы в профильных классах	1,5
14	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях, педсоветах и т.п. - внутри учреждения - муниципального уровня - регионального уровня Подготовка и проведение открытых уроков (мастер-классов): - внутри учреждения - муниципального уровня - регионального уровня	0,5 1,0 1,5 0,5 1,0 1,5
15	Участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального или всероссийского уровня (Всероссийские конкурсы: «Учитель года», «За нравственный подвиг учителя», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека» и др. Областные конкурсы: «Призвание», «IT-учитель», «Эколог года» и др.): - участие -призер -победитель	1,0 1,5 2,0
16	Участие в IT – конкурсах, конференциях, семинарах: - участие - призер - победитель	1,0 1,5 2,0
17	Качественное ведение документации	2,0
18	Оформление пакета документов в выпускных классах	1,0
19	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	2,0
20	Наличие публикаций в прессе	2,0
21	Разработка и корректировка рабочих программ: - для учебных предметов - для элективных курсов - для элективных учебных предметов - написание учебных пособий - разработка семинаров, практикумов - разработка материалов текущего, промежуточного, итогового контроля за уровнем усвоения программы	1,0 0,5 1,0 2,0 2,0 1,0

22	Работа в две смены	1,5	
23	Реализация программ в рамках платных образовательных услуг: - 10–20 человек - 20–30 человек	0,5 1,0	
24	Работа на платформе «Я, ты, он, она – вместе дружная семья!» (5 классы)	1,0	